

Curso de Educação Previdenciária para Empresas

Apresentação do Curso

Aumentar a proteção social tem sido um desafio que transcende períodos de governo e perpassa gerações. É necessário uma mobilização da própria Previdência Social e da sociedade pra viabilizar o sistema previdenciário frente os desafios do futuro.

Diante desse cenário, a parceria da Previdência Social com as empresas pode contribuir para que os trabalhadores recebam informações relevantes sobre direitos e deveres previdenciários, questões trabalhistas relacionadas com o tema, obrigações das empresas dentre outras. Por essa razão, foi criado o curso **Educação Previdenciária para Empresas - EPE**. Dessa forma, os profissionais de Recursos Humanos, de segurança do trabalho e empregadores poderão entender melhor a importância de seus papéis na disseminação de informações previdenciárias dentro da empresa.

Público-Alvo

Empregadores e profissionais de Recursos Humanos de empresas que atuam diretamente com os trabalhadores. Compreende todos os profissionais das diversas áreas, tais como: departamento de pessoal, serviço médico, segurança do trabalho, dentre outros.

Objetivo Geral

Ao término do curso, os participantes deverão assumir a importância de sua atuação na disseminação de informações previdenciárias para os trabalhadores da empresa contribuindo para a proteção social.

Carga Horária

40 horas.

Estrutura do Curso

O curso é composto por CINCO unidades de estudo:

- Unidade Inicial – Introdução ao Ambiente Virtual.
- Unidade I – A Previdência Social e o Trabalhador.
- Unidade II – Informações Previdenciárias e Trabalhistas.
- Unidade III – Beneficiários da Previdência Social.
- Unidade IV – Serviços e Benefícios Assistenciais.

Metodologia

O curso possui estrutura de navegação sequencial entre os módulos ou unidades de estudo. A conclusão de cada etapa do curso exige a aprendizagem do conteúdo do módulo anterior.

Os recursos didático-pedagógicos utilizados são a sala de aula virtual, fóruns de discussão com a participação do tutor e dos alunos, textos em biblioteca virtual, exercícios de reforço da aprendizagem e atividades avaliativas. Esses exercícios e atividades estão previstos em cada unidade de estudo, bem como a Avaliação de Reação.

Ao final do curso, o participante deve realizar a Avaliação de Aprendizagem e a Avaliação de Reação. Os alunos que não conseguiram atingir a pontuação necessária, poderão realizar a Recuperação.

Pré-Requisitos Exigidos

Este curso exige empenho do participante, tendo em vista a obrigatoriedade de realização das atividades avaliativas nos prazos estipulados.

Recomenda-se dedicação mínima diária de 2 (duas) horas.

É necessário conhecimento básico de informática e de navegação na *internet*.

O participante deve possuir *e-mail* próprio.

Certificado

A **Declaração de Participação** será emitida, por meio da Plataforma Virtual de Aprendizagem, para o participante que obtiver, no mínimo, 70% de aproveitamento no curso.

Ficha Técnica

Conteúdo

Adelaide Aparecida Silva Pereira

Andréa Bachião Martins Colombari Pereira

David de Freitas Júnior
Dra. Gabriela Koetz da Fonseca
Dr. Fernando Maciel
Flávia Regina de Pinho Dalsecco Arcuri
Leila Silva Cannalonga
Lidiane Rodrigues de Franca
Raquel Rezende Quilião
Renata Sílvia Melo
Sibelli da Rocha Ibanhes
Waldelina Teixeira da Costa

Design Educacional

Aléxia Veloso
Irene de Azevedo Chaves
Túlio Márcio de Oliveira Michel Filho
Waldelina Teixeira da Costa

Design Gráfico

Cezar Fernando dos Santos
Décio Benício Costa dos Santos
José Carlos Santos de Almeida
Rafael Costa Galho

Administração da Plataforma

Jorge Luiz dos Santos Florentino
José Carlos Santos de Almeida

Revisão de Português

Selma Denise Bottini

“O mais valioso dos capitais é aquele investido em seres humanos.”

Alfred Marshall
